

De Pedagogisch Coach

Wil je de pedagogisch coach of beleidsmedewerker worden in jouw kinderopvangorganisatie? Of ben je dat al en wil je voldoen aan de eisen vanuit de Wet IKK?

Wil je de kinderopvang voor kinderen nog mooier maken door pedagogisch medewerkers te laten groeien in hun vakbekwaamheid?

Wil je voor jouw organisatie een plan maken zodat je beredeneerd werkt aan het bereiken van de pedagogische doelen?

Dan zit je helemaal goed bij de opleiding “De Pedagogisch coach” die Clarine de Leve samen met een groep andere trainers ontwikkeld heeft i.o. van Kans Kwadraat.

Het aanbod:

- 6 daagse opleiding “Pedagogisch coach” – **voldoet aan de opleidingseisen Wet IKK**
- Branche erkende combinatie van Scholing voor Pedagogiek 0-13 jaar en Scholing voor Coaching
- Opleiding tot pedagogisch coach waarin video interactie coaching een belangrijk element is
- Blended training inclusief online leeromgeving

Tijdens de trainingsdagen ga je aan de slag met coachingsvaardigheden in het algemeen en met het opdoen van pedagogische kennis. Deze pedagogische kennis is steeds de onderlegger voor het samen kunnen analyseren van beelden van pedagogisch medewerkers en kinderen. Het opstellen van coachplannen voor individuele coaching komt aan de orde. Maar ook teamcoaching en hoe je daarin te werk gaat en van tevoren tot een plan komt is onderdeel van deze training.

Waarom deze training?

De doelstelling van deze training is coachvaardigheden ontwikkelen zodat je als coach in de kinderopvang de kwaliteit van het pedagogisch handelen van de pedagogisch medewerkers kunt vergroten. Je leert wat coachvaardigheden zijn, welke je al beheerst en welke vaardigheden je nog kunt ontwikkelen. Ook ontdek je welke vaardigheden bij je passen en welke vaardigheden je in verschillende situaties het beste in kunt zetten.

Resultaat

Na deze training heb je kennis van je coachvaardigheden weet je hoe je coaching effectief kan inzetten. Je hebt je eigen kracht ontdekt en geleerd je comfortzone te herkennen. Door hier bewust van te zijn kun je de coachtechnieken bewust inzetten en toepassen. Je hebt geleerd van elkaar, geoefend met coachtechnieken, en hebt geoefend met reflecteren en feedback geven en ontvangen. Je hebt een plan geschreven met daarin de pedagogische doelen van jouw organisatie en de weg daarna toe verder uitgewerkt. Je hebt inzicht welke tools je tot je beschikking hebt en welke tool in welke situatie het meest geschikt is. Je pedagogische kennis is verdiept en opgefrist zodat je weet wat een kind van 0-13 jaar nodig heeft om zich optimaal te ontwikkelen. Je hebt kennis opgedaan van en visie op een liefdevolle en positieve pedagogische begeleiding. Je hebt geleerd wat videofeedback inhoudt en hoe je dit op een eenvoudige manier tijdens het coachen kunt inzetten.

Tijdens de opleiding staat jouw eigen ontwikkeling in iedere bijeenkomst centraal. Er is in de opleiding in het aanbieden van de lesstof onderscheid gemaakt tussen het pedagogische gedeelte (P) en het coach-gedeelte (C).

Inschrijven op locatie

Deze training bieden we zowel incompany aan als via Open inschrijving De opleiding wordt op meer dan 13 locaties gegeven verspreid door het land met open inschrijving aangeboden

Branche-erkende scholing

De cao partijen hebben vastgesteld dat deze opleiding voldoet aan de criteria behorende bij de B-route van de Kwalificatie-eis betreffende Scholing voor Pedagogiek 0-13 jaar en Scholing voor Coaching. Na het succesvol afsluiten van deze opleiding ben je gekwalificeerd om als pedagogisch coach in de kinderopvang te werken. Je ontvangt het certificaat wanneer je bij de trainingdagen aanwezig bent geweest, alle opdrachten hebt voltooid en deze door de trainer als voldoende zijn beoordeeld. Als je voorafgaand aan de opleiding aangeeft een dag niet te kunnen, dan kunnen we een gratis inhaalmoment in een andere groep plannen of je krijgt een extra vervangende opdracht. Als je dit tijdens de opleiding aangeeft dan rekenen we kosten voor een inhaalmoment. Heb je twijfels of je beschikt over de juiste vooropleiding om in combinatie met onze opleiding te voldoen aan de eisen volgens de IKK, check dan de website van FCB.

Voor wie?

Deze opleiding is geschikt voor medewerkers of managers met een diploma op minimaal mbo-niveau 4 dat kwalificeert voor de functie van Pedagogisch Medewerker/Peuterspeelzaalleidster die de functie pedagogisch coach gaan invullen.

Niveau

Diploma op minimaal mbo-niveau 4 dat kwalificeert voor de functie van Pedagogisch Medewerker/Peuterspeelzaalleidster. Twijfel je of je de juiste vooropleiding hebt om te voldoen aan de eisen volgens de wet IKK? Check dit dan op de site van FCB.

Vrijstellingenbeleid

Voor deze opleiding geldt geen vrijstellingenbeleid.

Door jouw kennis te delen en medewerkers te stimuleren om hun deskundigheid te vergroten wordt de kwaliteit van de kinderopvang vergroot.

Voordat de training start, en vooraf aan elke volgende trainingdag volg je een E-learning module.

Voor wie?

Deze opleiding is geschikt voor medewerkers of managers met een diploma op minimaal mbo-niveau 4 dat kwalificeert voor de functie van Pedagogisch Medewerker/Peuterspeelzaalleidster die de functie pedagogisch coach gaan invullen.

Door jouw kennis te delen en medewerkers te stimuleren om hun deskundigheid te vergroten wordt de kwaliteit van de kinderopvang vergroot.

Studiebelasting

90-110 uur opgebouwd uit:

- Bijeenkomsten 42 uur
- E-learning en praktijkopdrachten 48 – 60 uur

Financieel

- Individuele deelname: 6 dagen € 1.575,- per deelnemer.
- Deze bedragen zijn inclusief materiaalkosten.
- In-company: 6 dagen vanaf € 1.450,- per deelnemer.

Minimale voorwaarden om het certificaat voor de training te behalen:

- Minimaal 5 van de 6 bijeenkomsten aanwezigheid (5 x 7 uur).
- 3 praktijkopdrachten met verslaglegging en reflectie (3 x 3 uur). Beoordeeld met minimaal een voldoende
- 3 opdrachten waarbij op kennis en inzicht bevraagd wordt (3 x 3 uur) Beoordeeld met minimaal een voldoende
- 1 filmopname van een praktijksituatie waar deelnemer in de reflectie hierop blijkt geeft van voldoende vaardigheid in reflecteren op eigen handelen en het coachen van een medewerker en een feedbackformulier waarop de coachee haar ervaring aangeeft
- Eindpresentatie/werkstuk bestaande uit: (reflectie)verslag van een coachingstraject van 3 gesprekken, logboek met daarin vastgelegd de opbrengsten van de training, een coachplan voor de organisatie om het geleerde blijvend in de praktijk te brengen

Contact

Voor inhoudelijke vragen over de training of voor een vrijblijvend adviesgesprek kun je contact opnemen met Kans² op telefoonnummer 06-50489065 of per e-mail info@kanskwadraat.nl.